

## **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ / ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ**

### **ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

### **«ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΩΗΣ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

(Αρ. ΓΕ.ΜΗ.: 145307001000)

Στην Αθήνα σήμερα, σήμερα, την 3<sup>η</sup> ημέρα του Απριλίου 2024, ημέρα Τετάρτη, εμφανίστηκαν οι παρακάτω:

**α)** Καλαντώνη Δήμητρα του Σωτηρίου, κάτοικος Παλαιού Φαλήρου, οδός Αμφιτρίτης 42Β', κάτοχος του υπ' αριθμ. Χ 938807 Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, γεννηθείσα στην Αθήνα, το έτος 1976, με ΑΦΜ: 073948893, ΔΟΥ: Παλαιού Φαλήρου, και

**β)** Δεληγιάννης Στέφανος του Παναγιώτη, κάτοικος Αθηνών (Νέος Κόσμος), οδός Μύσωνος, αριθμ. 22, κάτοχος του υπ' αριθμ. ΑΟ 048164 Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας, γεννηθείς στο Χαριτούμι του Σουδάν το έτος 1968, με ΑΦΜ 026842010, ΔΟΥ ΙΖ' Αθηνών.

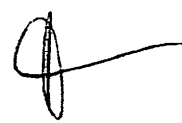

#### **Α. Ιστορικό**

Η Δήμητρα Καλαντώνη μετά του Βαζαίου Δημητρίου του Εμμανουήλ, με το από 15/02/2018 καταστατικό ίδρυσαν την ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με την επωνυμία «ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΩΗΣ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Το δε αρχικό καταστατικό έλαβε αριθμό δημοσίευσης ΓΕΜΗ 145307001000.

Ακολούθως με την από 4 Απριλίου 2019 Τροποποίηση / Κωδικοποίηση του Καταστατικού της ίδιας εταιρείας που καταχωρήθηκε νόμιμα στις μερίδες του ΓΕΜΗ ο κ. Βαζαίος Δημήτριος του Εμμανουήλ αποχώρησε από την εταιρεία για προσωπικούς λόγους και προσχώρησε η υπό β) εταίρος – τακτικό μέλος κ. Αντωνοπούλου Καλλιόπη, όπως αναλυτικά αναφέρεται στο υπόψιν καταστατικό έγγραφο. Παράλληλα δε τροποποιήθηκαν τα άρθρα 12 και 20 του καταστατικού και κωδικοποιήθηκε το περιεχόμενό του σύμφωνα με τις αντίστοιχες αλλαγές.

Περαιτέρω, με την από 28 Μαΐου 2019 Τροποποίηση / Κωδικοποίηση του Καταστατικού τροποποιήθηκε το άρθρο 2 σχετικά με την έδρα της Εταιρείας και αντιστοίχως πραγματοποιήθηκε κωδικοποίηση του καταστατικού σύμφωνα με τις αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν.

Με την από 29 Σεπτεμβρίου 2020 Τροποποίηση / Κωδικοποίηση Καταστατικού η εταίρος κ. Αντωνοπούλου Καλλιόπη, ύστερα από αίτησή της, αποχώρησε από την Εταιρεία και στη θέση της εισήλθε ο δεύτερος ως άνω

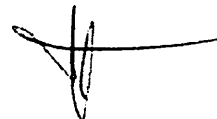


συμβαλλόμενος, Στέφανος Δεληγιάννης. Ο νεοεισερχόμενος εταίρος, Στέφανος Δεληγιάννης, που εισήλθε στη θέση της αποχωρούσας εταιρού Αντωνοπούλου Καλλιόπης, κατέβαλε στην αποχωρούσα εταιρού Αντωνοπούλου Καλλιόπη το ποσό των πενήντα ευρώ (50,00 €) και ανέλαβε τις πέντε (5) μερίδες της, αξίας δέκα ευρώ (10,00 €) εκάστη, ήτοι η συμμετοχή του ανήλθε στο ποσό των πενήντα ευρώ (50,00 €). Κατόπιν οι νέοι εταίροι της εταιρείας, ήτοι η Δήμητρα Καλαντιώνη και ο Στέφανος Δεληγιάννης, προέβησαν στη τροποποίηση των άρθρων 4, 8, 9, 11, και 13 του Καταστατικού της Εταιρείας, την κατάργηση του άρθρου 19 και την τροποποίηση του άρθρου 20, ήδη άρθρου 19 μετά από νέα αριθμηση, ενώ εισήγαγαν και το Κεφάλαιο Ε, άρθρα 20, 21 και 22 στο Καταστατικό της Εταιρείας.

Τέλος, με την από 2 Ιουλίου 2021 Τροποποίηση / Κωδικοποίηση Καταστατικού ο εταίρος Στέφανος Δεληγιάννης μεταβίβασε στην εταιρού Καλαντιώνη Δήμητρα τέσσερις (4) από τις μερίδες του, αξίας δέκα ευρώ (10,0 €) εκάστη και η εταιρού Καλαντιώνη Δήμητρα κατέβαλε στον Στέφανο Δεληγιάννη το ποσό των σαράντα ευρώ (40,00 €). Μετά από τη μεταβίβαση αυτή, οι εταιρικές μερίδες κατανεμήθηκαν ως εξής: α) Η Δήμητρα Καλαντιώνη κατέχει εννέα (9) μερίδες αξίας δέκα ευρώ (10,00 €) εκάστη, ήτοι η συμμετοχή της στην εταιρική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των ενενήντα ευρώ (90,00 €), και β) Ο Στέφανος Δεληγιάννης κατέχει μία (1) μερίδα αξίας δέκα ευρώ (10,00 €), ήτοι η συμμετοχή του στην εταιρική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των δέκα ευρώ (10,00 €).

Δια του παρόντος, οι εδώ συμβαλλόμενοι λαμβάνοντας υπόψιν ότι: α) σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 19 του Καταστατικού η Εταιρεία διαθέτει έναν διαχειριστή με πενταετή (5ετή) θητεία, β) η Δήμητρα Καλαντιώνη είχε διοριστεί για τα πέντε (5) πρώτα έτη από τη δημοσίευση του Καταστατικού ως διαχειριστής της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας και γ) η Γενική Συνέλευση σύμφωνα με την παράγραφο 2 περ. δ του άρθρου 13 του Καταστατικού δύναται να εκλέξει διαχειριστή με πενταετή θητεία, συμφωνούν και συναποδέχονται να ανανεώσουν την θητεία της Δήμητρας Καλαντιώνη για τα επόμενα πέντε έτη από τη δημοσίευση του παρόντος ως Διαχειρίστριας, νόμιμης εκπροσώπου και αποκλειστικού εκτελεστικού οργάνου αυτής, όπως ορίζει το καταστατικό της Εταιρείας στο άρθρο 19.

β) Ακολουθώς, οι εταίροι της εταιρείας, ήτοι η Δήμητρα Καλαντιώνη και ο Στέφανος Δεληγιάννης, αποφασίζουν ομόφωνα στην Τροποποίηση του άρθρου 19 του Καταστατικού, ως εξής:



## Άρθρο 19<sup>ο</sup>

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

1. Η Εταιρεία διαθέτει έναν διαχειριστή με πενταετή (5ετή) θητεία. Για την πρώτη πενταετία από τη δημοσίευση του καταστατικού ορίστηκε ως διαχειριστής η Δήμητρα Καλαντώνη, η θητεία της οποίας παρατάθηκε νομίμως για πέντε (5) ακόμα έτη από τη δημοσίευση της σχετικής από 03.04.2024 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.
2. Ο Διαχειριστής διοικεί και εκπροσωπεί την εταιρεία σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση, τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.
3. Ως Διαχειριστής της εταιρείας με τις ως άνω αρμοδιότητες και δικαιώματα μπορεί να ορισθεί, επιπλέον της ανωτέρω και τρίτο πρόσωπο, μη εταίρος αυτής, το οποίο ορίζεται ομοφώνως από τους εταίρους.
4. Ο Διαχειριστής οφείλει να καταβάλλει κατά τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρείας την ίδια επιμέλεια που καταβάλλει στις δικές τους υποθέσεις και φέρει κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
5. Ο Διαχειριστής μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες σε ένα ή περισσότερα μέλη ή και σε υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους που δεν έχουν με την εταιρεία σύγκρουση συμφερόντων.
6. Ο Διαχειριστής θα εκπροσωπεί την εταιρεία σε όλες τις εκδηλώσεις, συναλλαγές και δραστηριότητές της, απέναντι σε οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, στο Δημόσιο, σε κάθε διαδικαστική, δικαστική, δημόσια ή κοινοτική αρχή και γενικά οποιονδήποτε τρίτο στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
7. Τις ενέργειες διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας ενεργεί ο Διαχειριστής της Εταιρείας και σε περίπτωση κωλύματός του ο αναπληρωτής αυτού που ορίζεται με πρακτικό γενικής συνέλευσης και δεσμεύει την εταιρεία με την υπογραφή του.
8. Η εξουσία διαχείρισης καταλαμβάνει όλες τις πράξεις συνήθους διοίκησης της εταιρείας. Για τη διενέργεια των πράξεων που βρίσκονται εκτός της συνήθους διοίκησης απαιτείται η συναίνεση όλων των εταίρων.
9. Σε περίπτωση που κάποια πράξη διαχείρισης αφορά προσωπικά το διαχειριστή ή οικείο του πρόσωπο με τρόπο που δημιουργείται σύγκρουση συμφερόντων και δεν δύναται η διαχειριστική πράξη να ασκηθεί από αυτόν, η τελευταία ασκείται από όλους τους υπόλοιπους εταίρους μαζί, οι οποίοι είτε



θέτουν άπαντες την υπογραφή τους ή εξουσιοδοτούν έτερο πρόσωπο να ενεργήσει για αυτούς τη συγκεκριμένη διαχειριστική πράξη.

10. Για την εξυπηρέτηση των σκοπών και των δραστηριοτήτων της εταιρείας αυτή μπορεί να συνάπτει κάθε επιτρεπόμενη από το νόμο σύμβαση και ιδίως συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, συμβάσεις έργου και συμβάσεις εντολής.

11. Ο Διαχειριστής αποφασίζει για τους όρους και τις προϋποθέσεις με τις οποίες δίδονται επιλεγμένα στους επωφελόμενους οι υποτροφίες καθώς και τα πρόσωπα που έκαστη φορά πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές και θα λαμβάνουν αυτές.

γ) προβαίνουν σε κωδικοποίηση του νέου τροποποιημένου καταστατικού της εταιρείας ως ακολούθως:

## **Β. Τροποποίηση Καταστατικού / Κωδικοποίηση**

Κατόπιν τούτων, προς χάριν ευχερέστερης διεκπεραίωσης των συναλλαγών και διατυπώσεών τους προβαίνουν στην κωδικοποίηση του καταστατικού εταιρικού τους εγγράφου, το οποίο μετά και από τη σημερινή τροποποίηση έχει σε ενιαίο κείμενο ως ακολούθως:

### **Κωδικοποιημένο Καταστατικό Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΩΗΣ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

#### **ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

#### **Άρθρο 1ο**

#### **Επωνυμία**

Συστήνεται Αστική μη Κερδοσκοπική εταιρεία με την επωνυμία «ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΩΗΣ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», και τον διακριτικό τίτλο «Εξέλιξη Ζωής».

Για τις συναλλαγές της εταιρείας με την αλλοδαπή, η πιο πάνω επωνυμία και διακριτικός τίτλος δύναται να χρησιμοποιούνται σε πιστή μετάφραση, σ' οποιαδήποτε γλώσσα ή θα αποδίδονται με λατινικά στοιχεία ως εξής ενδεικτικά: σε λατινικούς χαρακτήρες ως «Exelixa Zois Astiki mi kerdoskopiki eteria» ή στην Αγγλική ως «Life Evolution non profit civil partnership».



Η εταιρεία αποτελεί αυτοτελές νομικό πρόσωπο και θα διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 61επ. και 741επ. του Αστικού Κώδικα που προσομοιάζουν στο είδος της εταιρείας, ήτοι αφορούν αστική εταιρεία, κοινωφελούς, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που δε διανέμει τυχόν κέρδη από τη δραστηριότητά της στους εταίρους και όσες διατάξεις του νόμου προσομοιάζουν στο είδος και το σκοπό της.

## **Άρθρο 2°**

### **Έδρα**

Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Νέας Σμύρνης της Περιφερειακής Ενότητας Νοτίου τομέα Αθηνών, στην Περιφέρεια Αττικής, στο Νομό Αττικής, με παρούσα διεύθυνση των γραφείων της τη Λεωφ. Συγγρού αρ.229, ΤΚ: 17121.

Η εταιρεία, με ομόφωνη απόφαση των εταίρων, ήτοι δίχως τροποποίηση του καταστατικού, μπορεί να μεταφέρει τα γραφεία της σε άλλη διεύθυνση, εντός της Περιφερειακής Ενότητας όπου εδρεύει ή ακόμη και εντός άλλης Περιφερειακής Ενότητας της ευρύτερης περιοχής των Αθηνών.

Επίσης η εταιρεία μπορεί με απόφαση της συνέλευσης των εταίρων η οποία λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία τριών τετάρτων ( $\frac{3}{4}$ ) των εταίρων, να ιδρύσει υποκαταστήματά της, γραφεία ή άλλες μορφές δευτερεύουσας εγκατάστασης ή εγκαταστάσεις επιβοηθητικές δράσεών της στο εξωτερικό.

Η εταιρεία ενάγει και ενάγεται για όλες τις διαφορές της στην Ελλάδα και δη τα Δικαστήρια της Αθήνας ακόμη και για τις διαφορές όπου ιδρύεται και ειδικά δωσινδικία κατά τον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

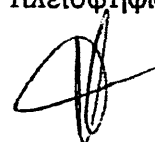
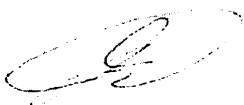
Η εταιρεία μπορεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων που λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία να μεταφερθεί σε άλλη χώρα του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου χωρίς να λυθεί, υπό την προϋπόθεση ότι θα γίνει δεκτή και θα αναγνωρισθεί η μεταφορά αυτή από την εκεί έννομη τάξη.

## **Άρθρο 3°**

### **Διάρκεια**

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται απεριόριστη, ήτοι ορίζεται ως αορίστου διάρκειας και άρχεται από την προσηκουσα δημοσίευση του παρόντος καταστατικού ή περίληψης αυτού στην αρμόδια υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.

Η συνέλευση των εταίρων μπορεί να αποφασίσει τη μετατροπή της διάρκειας της εταιρείας σε ορισμένου χρόνου με απόφασή της, λαμβανομένη με πλειοψηφία των τριών τετάρτων ( $\frac{3}{4}$ ) του αριθμού των εταίρων.



## **Άρθρο 4ο**

### **Σκοποί**

#### **I) Κύριοι Σκοποί** της εταιρείας είναι:

1. Η εκπαιδευτική, πνευματική, διανοητική και ψυχολογική υποστήριξη και επαγγελματική αποκατάσταση ανηλίκων και ενηλίκων της εφηβικής ή μετεφηβικής ηλικίας, προερχόμενων από οποιοδήποτε Φιλανθρωπικό Ίδρυμα και οποιονδήποτε Φορέα, που λειτουργεί νόμιμα, τυπικά, άτυπα ή ακόμη και εν τοις πράγμασι ως Ορφανοτροφείο εντός της ελληνικής επικράτειας, των οποίων η στέγαση και η περίθαλψη σε αυτά είναι σε εξέλιξη ή ολοκληρώθηκε με οποιονδήποτε τρόπο. Η συγκεκριμένη αρωγή θα προσφέρεται από την Εταιρεία, με κριτήρια που η ίδια θα θέτει με τα καταστατικά της όργανα.

2. Η εξασφάλιση της σωματικής και ψυχικής υγείας των ως άνω επωφελούμενων ανηλίκων και ενηλίκων, η εξασφάλιση σε αυτούς στέγης, των εξόδων διαβίωσής τους και η με κάθε τρόπο ή μέσο εξασφάλιση της ιατρικής και φαρμακευτικής τους περίθαλψης.

3. Η υποστήριξη και η παροχή κάθε είδους βοήθειας (υλικής, εκπαιδευτικής, πνευματικής κλπ) σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν προβλήματα ή δυσκολίες στην (εξ)άσκηση των γονεϊκών τους ευθυνών, προς αποφυγή της οικογενειακής διάσπασης με τη λήψη των αναγκαίων και εξατομικευμένων κάθε φορά μέτρων.

4. Η επανένωση ανηλίκων και ενηλίκων με την οικογένειά τους, ανεξαρτήτως αιτίας οικογενειακής αποξένωσής τους

5. Η ενδυνάμωση του κοινωνικού τοπικού και εθνικού κοινωνικού ιστού, η δημιουργία σταθερών και άρρηκτων δεσμών των πολιτών της χώρας με τον τόπο που διαβιούν, η προώθηση της απασχόλησης, η ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, η ψυχολογική υποστήριξη, η φροντίδα των σωματικών, πνευματικών, εκπαιδευτικών, ψυχολογικών αναγκών των ανηλίκων και ενηλίκων μετεφηβικής ηλικίας που θα επωφελούνται με σκοπό τη δημιουργία ενεργών, υπεύθυνων και ικανών πολιτών για τη Χώρα, ακόμη και η εξειδικευμένη εκπαίδευσή τους στους τομείς που δραστηριοποιούνται ή επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στο μέλλον και η εν γένει ενδυνάμωση της ανάπτυξης της χώρας.

#### **II) Ειδικότεροι Σκοποί** της εταιρείας είναι:

1. Η δημιουργία και η διαχείριση κατάλληλων χώρων καθημερινής υποδοχής εφήβων, ανηλίκων ή ενηλίκων μειεφηβικής ηλικίας, προερχόμενων



από Φιλανθρωπικά Ιδρύματα και οποιονδήποτε Φορέα που λειτουργεί ως Ορφανοτροφείο ή φροντίζει παιδιά με αναπηρίες.

2. Η παροχή τακτικής, ή ακόμη και καθημερινής εκπαίδευσης, κατάρτισης και εμπάθυνσης αυτών των προσώπων, σε συγκεκριμένους τομείς των επιστημών, τεχνικών και εν γένει γνώσεων της ανθρώπινης διανόησης. Ειδικότερα, αλλά όχι περιοριστικά, εκμάθηση και εξάσκηση των επωφελομένων σε διάφορα είδη τεχνών ή τεχνικών που θα ορίζει η Γενική Συνέλευση των μελών.

3. Η αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και η απασχόλησή τους σε αντικείμενα που τους ταιριάζουν μέσα από τη στοχευμένη κατανομή απασχόλησης, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και τις σύγχρονες εργασιακές τάσεις. Δημιουργία όρων και προϋποθέσεων που θα προάγουν κουλτούρα ενίσχυσης της παραγωγικότητας, της καινοτομίας και της πρωτοβουλίας στο εργασιακό και το γενικότερο κοινωνικό περιβάλλον, με τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων και πρωτοβουλιών, αξιοποιώντας τα talέντα, τις ικανότητες και τις ιδιαίτερες ανησυχίες τους.

4. Η Θέσπιση Προγράμματος Υποτροφιών με αντικειμενικά κριτήρια και διαφανείς διαδικασίες που θα καθορισθούν από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας μετά από εισήγηση του διαχειριστή. Αντικείμενο του προγράμματος υποτροφιών θα είναι αποκλειστικά η κάλυψη των διδάκτρων και συναφών εξόδων φοίτησης σε Δημόσιους ή Ιδιωτικούς Φορείς που ειδικεύονται στην επαγγελματική κατάρτιση.

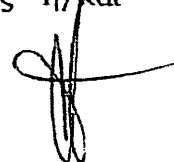
5. Η Υγειονομική περίθαλψη επωφελομένων του Φορέα και προστασία τους (κάθε είδους) σε καταστάσεις ανωτέρας βίας ή έκτακτων περιστατικών.

6. Η διάδοση της ιδέας του Εθελοντισμού.

7. Η Δημιουργία και η διαχείριση κοινωνικού δικτύου παροχής εθελοντικών υπηρεσιών και εν γένει εθελοντικής προσφοράς σε δράσεις και τομείς που σχετίζονται με τους σκοπούς της Εταιρείας.

8. Η ανάπτυξη του θεσμού της αναδοχής και συμμετοχή στα προγράμματα αναδοχής ανηλίκων και της υιοθεσίας με την υποστήριξη και εκπαίδευση υποψηφίων θετών γονέων ή αναδόχων και την προετοιμασία των παιδιών για την ένταξη σε νέες οικογένειες.

9. Η δημιουργία διεθνούς δικτύου οργάνωσης με όμοιους με την Εταιρεία σκοπούς, υπό κοινή αιγίδα, ως ένας διεθνής οργανισμός. Δικτύωση των φορέων αυτών με όλους τους τρόπους, ακόμη και με διαδικτυακή πλατφόρμα επικοινωνίας των εκπαιδευτικών των φορέων και των επωφελομένων τους, με στόχο τη διάδοση της κουλτούρας, εκπαιδευτικής μεθοδολογίας ή/και πρακτικής.



10. Η Διασυνοριακή Συνεργασία και Συμπαράσταση, Ευρωπαϊκών ή Διεθνών προγραμμάτων ή φορέων με βάση την εκπαίδευση, την βιώσιμη ανάπτυξη τον πολιτισμό, και κάθε άλλη μορφή. Την ανταλλαγή απόψεων, ιδεών, προγραμμάτων τεχνογνωσίας, παροχή ή/και διανομή βοήθειας.

11. Η προώθηση της κουλτούρας της ισότητας και της αποδοχής της διαφορετικότητας.

12. Η προώθηση της ισότητας και της παιδείας σε θέματα που αφορούν κοινωνική ή οικονομική ανισότητα σε υποβαθμισμένες ή απομονωμένες περιοχές, αποκλεισμένες κοινωνικά ομάδες, μονογονεϊκές οικογένειες, οροθετικούς, άτομα εξαρτημένα από ουσίες ή απεξαρτημένα, ενήλικους μετεφηβικής ηλικίας με παραβατική συμπεριφορά, αστέγους, άτομα που διαβιούν σε συνθήκες φτώχειας.

### III) Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρία δύναται:

1. Να συμμετέχει σε οποιαδήποτε δράση, εταιρεία ή επιχείρηση με όμοιο ή παρεμφερή κοινωνοφελή σκοπό, οποιουδήποτε εταιρικού τύπου, ακόμη και με κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) παρόμοιου σκοπού, να ιδρύει θυγατρικές στην ημεδαπή και την αλλοδαπή, να διασπάται σε δύο ή περισσότερες εταιρείες, να αποσχίζει κλάδους δραστηριότητας ή τμήματά της κλπ.

2. Να ιδρύει γραφεία, εργαστήρια, υποκαταστήματα, αποθήκες και άλλες εγκαταστάσεις οπουδήποτε στην Χώρα και το εξωτερικό.

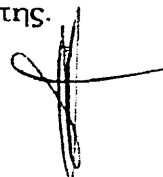
3. Να αντιπροσωπεύει άλλες επιχειρήσεις της ημεδαπής και αλλοδαπής.

4. Να συνεργάζεται με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με οποιοδήποτε τρόπο (σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, σύμβαση έργου, σύμβαση εθελοντικής εργασίας) και μορφή συνεργασίας για την επίτευξη των σκοπών της.

5. Να διοργανώνει εκπαιδευτικά σεμινάρια, αυτόνομα ή σε συνεργασία με άλλους ειδικευόμενους φορείς ή συλλογικότητες που αναφέρονται ή αφορούν τους σκοπούς της.

6. Να δημιουργήσει ιστοσελίδα, να διαχειρίζεται αυτή και να προβάλλει την εταιρεία και τις δράσεις της με κάθε τρόπο στο διαδίκτυο ή σε άλλα μέσα μαζικής ενημέρωσης και προβολής.

7. Να λειτουργεί πολιτιστικούς πολυχώρους, να λειτουργεί εντευκτήρια στην έδρα της, στα υποκαταστήματά της ή σε κάθε χώρο που χρησιμοποιεί για την ευόδωση των σκοπών της και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της.





8. Να δανείζει, δανείζεται, χρησιδανείζει, χρησιδανείται, αποκτά κατά κυριότητα μισθώνει ή εκμισθώνει από/σε τρίτους ή εταίρους ή μέλη της, μηχανήματα, ακίνητα, αντικείμενα ή εξοπλισμό σχετικό με τους σκοπούς και τις δραστηριότητές της.

9. Να συνεργάζεται με δημόσια ή ιδιωτικά εκπαιδευτικά και τεχνικά ιδρύματα, όλων των βαθμίδων, με αντικείμενο την πρόσκληση και συμμετοχή των ωφελούμενων, ακόμη και διδασκάλων αυτών, σε ημερίδες, σεμινάρια, παρουσιάσεις και να παρέχει παντός είδους εκπαιδευτικό ή ενημερωτικό υλικό.

10. Να εκπονεί μελέτες και έρευνες για κάθε ζήτημα που άπτεται της δραστηριότητάς της.

11. Να απασχολείται στην εκπόνηση, προετοιμασία, υποβολή προτάσεων και σχεδίων για χρηματοδότηση από ιδιωτικούς ή δημόσιους, εθνικούς ή διεθνείς φορείς, καθώς επίσης και να υποστηρίζει, εκτελεί και διεκπεραιώνει και υλοποιεί τούτες.

12. Να διοργανώνει πολιτιστικές εκδηλώσεις, διαλέξεις, συνέδρια, εκθέσεις και εν γένει να πραγματοποιεί όλες τις συναφείς με τους σκοπούς της εκδηλώσεις.

13. Να αποκτά πρόσβαση σε κάθε Εθνικό ή Διεθνές Ταμείο Χρηματοδότησης, Επιχειρηματικότητας ή Ανάπτυξης ή να συνεργάζεται με κάθε τρόπο με ΟΤΑ κάθε βαθμού, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου και εν γένει κάθε είδους φορέα του Δημοσίου για την επίτευξη των σκοπών της.

14. Να ερευνά, μελετά ή/και υλοποιεί εκπαιδευτικά έργα και εν γένει κάθε είδους πρόγραμμα που έχει σχέση ή αναφέρεται στους σκοπούς της.

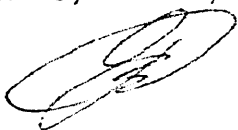
15. Να παράγει και διαθέτει έντυπο και ηλεκτρονικό επικοινωνιακό υλικό

16. Να διοργανώνει και υλοποιεί εκθέσεις κάθε είδους εικαστικών, φωτογραφίας, βιντεοσκοπήσεων, δρωμένων παιχνιδιού, αγώνων, θεατρικών παραστάσεων, δρώμενων, κ.λπ. ή να συμμετέχει σε τέτοιες δράσεις.

17. Να δημιουργεί ή να διαχειρίζεται χώρους πολιτισμού, αθλητισμού, θεματικά πάρκα δημιουργικής απασχόλησης ή φροντίδας παιδιών, ενηλίκων, ειδικών ομάδων του πληθυσμού.

18. Να δημιουργήσει δανειστική βιβλιοθήκη και κέντρο πληροφόρησης.

19. Να επιδιώκει τη δικτύωση, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, σύμπραξη κι ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας, αμοιβαίου σεβασμού κι εμπιστοσύνης με κάθε νομικό πρόσωπο εθνικό ή Διεθνές για την επίτευξη των σκοπών της, να συνεργάζεται με Ο.Τ.Α, Περιφέρειες, Κρατικές Υπηρεσίες, άλλους φορείς, Μ.Κ.Ο, Σχολεία, Παιδικά εργαστήρια (θεάτρου, δημιουργικής απασχόλησης



κτλ), Συλλόγους, Μουσεία, Ιδρύματα, Πολιτιστικούς χώρους, Εκπαιδευτικούς χώρους, εταιρείες με παρεμφερείς σκοπούς, Πανεπιστημιακά Δίκτυα, Συνεταιρισμούς, Επιμελητήρια, εθελοντές για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, την υποβολή και υλοποίηση κοινών προγραμμάτων και προτάσεων, που έχουν σχέση με τους σκοπούς της Εταιρείας.

20. Να πραγματοποιήσει, συμμετάσχει, διοργανώσει, παρουσιάσει ραδιοτηλεοπτικές Παραγωγές που αφορούν στους σκοπούς της.

21. Να προβεί κατά το δυνατόν σε άρτια δημιουργία, οργάνωση και συντονισμό δικτύου προσώπων παροχής δωρεάν υπηρεσιών, εκπαιδευτικής, ιατρικής, ψυχολογικής και εν γένει κάθε φύσεως δικτύωση σχετική με τους σκοπούς της.

22. Να παράσχει υπηρεσίες συμβούλου για τον σχεδιασμό, υλοποίηση, διαχείριση έργων που αφορούν την εκπαίδευση, τη διαπαιδαγώγηση, τον πολιτισμό και εν γένει κάθε τι που άπτεται των σκοπών της Εταιρείας.

23. Να επιμορφώσει, εκπαιδεύσει και καταρτίσει τα μέλη της εταιρείας, ή τρίτους μέσω της συμμετοχής και της έμπρακτης ενασχόλησής τους στις δραστηριότητες της εταιρείας, καθώς και να διοργανώσει επιμορφωτικά μαθήματα, σεμινάρια και κάθε άλλης επιμορφωτικής δραστηριότητας σχετική με τους σκοπούς της.

24. Να ασκεί οποιαδήποτε μορφή οικονομικής δραστηριότητας, όπως διάθεση προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών, σχετικών με τους σκοπούς και τις δράσεις της σε τρίτους, ακόμη και επ' αμοιβή για την οικονομική της επιβίωση, τη χρηματοδότηση των σκοπών και την εν γένει λειτουργία της και να ασκεί κάθε σχετικού με τις δράσεις της παραγωγικό, καταναλωτικό, αναπτυξιακό, κοινωνικό, εκπαιδευτικό ή πολιτιστικό χαρακτήρα έργο.

25. Για την επίτευξη των στόχων της η Εταιρία μπορεί να προβαίνει σε κάθε άλλη ενέργεια και δράση που να ενισχύει το έργο της και να υποβάλει προτάσεις για συμμετοχή σε σχετικά προγράμματα τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό για την εξασφάλιση των απαραίτητων πόρων, την αξιοποίηση κοινοτικών ενισχύσεων, διαπεριφερειακών και διαδημοτικών Κοινοτικών Διεθνών Προγραμμάτων ή άλλων οικονομικών πόρων- προγραμμάτων.

26. Να συμμετέχει σε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια νομικά πρόσωπα που είτε θα ιδρύσει ή θα εισρεύσει κατόπιν της ίδρυσής τους με όμοιους ή παρεμφερείς σκοπούς

27. Να δημιουργήσει κέντρο πληροφόρησης και επικοινωνίας των επωφελομένων προσώπων.



28. Να παρέχει συνδρομή για την επαγγελματική αποκατάσταση των επωφελούμενων σε συνεργασία με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς που παρέχουν τέτοιου είδους υπηρεσίες.

29. Να παρέχει συμβουλές για τη δημιουργία ορθών βιογραφικών (CV) ή ατομικών φακέλων δεξιοτήτων (portfolio) των επωφελούμενων με σκοπό την ανεύρεση εργασίας στο χώρο κατάρτισής τους και σύμφωνα με τα προσόντα και τις κλίσεις του κάθε προσώπου ξεχωριστά.

30. Να ιδρύει εργαστήρια, εκπαιδευτικά κέντρα και σχολεία τέχνης, αθλητικής εκπαίδευσης, μουσικών οργάνων και γενικά καλών τεχνών.

31. Να διοργανώνει εκπαιδευτικά σεμινάρια, ημερίδες, εκδηλώσεις και εν γένει δράσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της προσωπικότητας και τα κοινωνικά αντανακλαστικά των ενηλίκων μειεφηβικής ηλικίας και εν γένει των νέων και των προσώπων που τυχόν αποτελούν τον ευρύτερο οικογενειακό τους κύκλο.

32. Να δημιουργεί και να εκπονεί πολιτιστικές εκδηλώσεις και εκπαιδευτικά προγράμματα σε καταστήματα κράτησης ανηλίκων ή ενηλίκων μετεφηβικής ηλικίας και με τη συμμετοχή των επωφελούμενων.

33. Να δημιουργεί και να εκπονεί προγράμματα οικογενειακής επανένωσης, ψυχολογικής και εκπαιδευτικής υποστήριξη μελών οικογενειών των επωφελούμενων που αντιμετωπίζουν προβλήματα ή των προσώπων που ασκούν την επιμέλειά τους.

34. Να εκδίδει και να διανέμει σε εταίρους, μέλη ή το κοινό περιοδικό ή άλλο έντυπο σχετικά με τους σκοπούς και τις δράσεις του.

35. Να παρέχει πρόσβαση διαδικτυακής συνδεσιμότητας, ενσύρματης ή ασύρματης στους χώρους που κατέχει, νέμεται ή διαχειρίζεται η Εταιρεία και να εκπαιδεύει τα επωφελούμενα πρόσωπα στη χρήση Η/Υ με βάση τις εκπαιδευτικές τους κατευθύνσεις και τις δεξιότητές τους.

37. Να συμβάλλει στον επαγγελματικό προσανατολισμό των επωφελούμενων.

38. Να συνδράμει στην επαγγελματική αποκατάσταση επωφελούμενων σε συνεργασία με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς που παρέχουν τέτοιου είδους υπηρεσίες.

39. Να παρέχει υλική υποστήριξη, όπως ενδεικτικά αλλά όχι περιοριστικά τρόφιμα, είδη ένδυσης, υπόδησης, είδη πρώτης ανάγκης, οικιακού εξοπλισμού, επίπλων, τεχνικών εργασιών στους χώρους όπου διαβιούν τα επωφελούμενα πρόσωπα που έχουν τέτοιες ανάγκες, καιόπιν εράνων που θα διενεργήσει ο φορέας, δωρεών, επιχορηγήσεων ή επιδοτήσεων που θα λάβει ο τελευταίος,

ακόμη και από ίδια κεφάλαια αυτού, που θα προκύπτουν από οποιαδήποτε δράση ή οικονομική του δραστηριότητα.

40. Να δημιουργεί δίκτυο προσώπων που παρέχουν πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια εκπαίδευση στη χώρα ή το εξωτερικό για την προσωπική, πνευματική και επαγγελματική ανέλιξη των επωφελούμενων.

41. Να εκπονεί μελέτες και να προβάλλει το έργο της.

42. Να παρακολουθεί διαρκώς την ψυχική υγεία των ωφελούμενων ενηλίκων μετεφηβικής ηλικίας, σε συνεργασία με ειδικούς ψυχολόγους προς τούτο, με στόχο την ψυχική τους ισορροπία και την ομαλή ένταξή τους στο κοινωνικό σύνολο, και την πλήρη εργασιακή τους αποκατάσταση μετά την ολοκλήρωση της περίθαλψης - στέγασης - φιλοξενίας τους από Φιλανθρωπικά Ιδρύματα ή άλλους Φορείς που λειτουργούν ως Ορφανοτροφεία.

43. Να οργανώνει εθελοντικές κοινωνικές δράσεις και παρεμβάσεις σε τοπικό ή εθνικό επίπεδο, με συμμετοχή μελών του Φορέα και επωφελούμενων προσώπων, έχουσες ως κύριο αλλά όχι μοναδικό σκοπό τη διασύνδεση των επωφελούμενων με την τοπική κοινωνία, την ενδυνάμωση του κοινωνικού ιστού, την ανάπτυξη της κοινωνικής υπευθυνότητας και την ενεργή κοινωνική τους δράση.

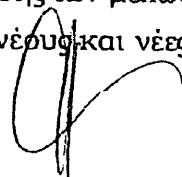
44. Να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη μείωση της εγκληματικότητας των περιοχών που φιλοξενούν χώρους εκπαίδευσης ή δράσεις της εταιρείας, μείωση της παραβατικότητας των ενηλίκων μετεφηβικής ηλικίας και εν γένει των νέων ανθρώπων.

45. Να παρέχει και να λαμβάνει με κάθε τρόπο κάθε είδους αντικειμένα και εξοπλισμό που χρησιμεύει και/ή είθισται να χρησιμοποιείται για την εκμάθηση τέχνης ή επιστήμης και εν γένει κάθε σχολικό υλικού.

46. Να δωρίζει σε εκπαιδευτικά ιδρύματα ή οργανισμούς της χώρας ή του εξωτερικού, που έχει όμοιους με την εταιρεία σκοπούς κάθε είδους αντικειμένα και εξοπλισμό που χρησιμεύει και/ή είθισται να χρησιμοποιείται για την εκμάθηση τέχνης ή επιστήμης και εν γένει κάθε σχολικού υλικού.

47. Να ενημερώνει τους επωφελούμενους για τα εργασιακά δικαιώματα και οικονομικές ή εργασιακές συνθήκες του κλάδου απασχόλησής όπου προσδοκούν να δραστηριοποιηθούν.

Η μετεφηβική ηλικία για τους ανωτέρω σκοπούς της εταιρείας ορίζεται από τα 18 έως 22 έτη. Ωστόσο, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, η εταιρεία έχει το δικαίωμα να δέχεται στα προγράμματά της και νέους και νέες, ηλικίας έως και 25 ετών.



Η αμέσως ανωτέρω απαρίθμηση των σκοπών και των τρόπων επίτευξής τους, είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**  
**ΜΕΛΗ – ΕΓΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ –**  
**ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

**Άρθρο 5ο**

**ΜΕΛΗ**

1. Μέλη της εταιρείας μπορούν να γίνουν:

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις της.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς της, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που πιθανόν τίθενται από το νόμο ή το παρόν καταστατικό.

2. Τα μέλη της εταιρείας διακρίνονται σε Τακτικά (εταίροι) - Μη Τακτικά και Επίτιμα.

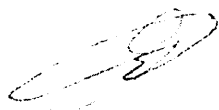
Την ιδιότητα του μη Τακτικού μέλους αποκτούν χορηγοί, φίλοι, υποστηρικτές, φυσικά ή νομικά πρόσωπα που μπορούν άπαντες να συμβάλλουν στην επιδίωξη των σκοπών της εταιρείας.

Η ιδιότητα του μη Τακτικού μέλους αποκτάται με τη γραπτή εκδήλωση ενδιαφέροντος του υποψηφίου και την εγγραφή του στο οικείο μητρώο «Φίλων – μη Τακτικών- Επίτιμων μελών» που θα διατηρεί η εταιρεία. Η επιλογή αυτή μπορεί να ανατραπεί από τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) μετά από πρόταση του 1/5 των μελών της και πλειοψηφία 2/3 του συνόλου της Γ.Σ.

Με αίτησή του το υποψήφιο μη Τακτικό Μέλος δύναται να αποκτήσει την ιδιότητα του Τακτικού δηλώνοντας την πρόθεση ανάληψης καθηκόντων με την προσφορά εθελοντικής εργασίας για συγκεκριμένο σκοπό ή σκοπούς της Εταιρείας.

Η ιδιότητα του Τακτικού μέλους από μη Τακτικό μέλος αποκτάται μετά την υποβολή σχετικής αίτησης και έγκρισης αποδοχής από τη Γ.Σ. που λαμβάνεται με ομόφωνη απόφαση και την ιεροποίηση του παρόντος με τη συμπερίληψη και αναγνώρισή του στους εταίρους της εταιρείας.

Ως επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται μετά από απόφαση της Γ.Σ. πρόσωπα που προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες προς την επίτευξη των σκοπών της Εταιρείας και έχουν συμβάλλει ουσιαστικά στην προαγωγή των σκοπών της.



3. Τα τακτικά μέλη (εταίροι), δικαιούνται να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις της Εταιρείας, να ψηφίζουν και να θέτουν υποψηφιότητα για εκλογή τους στα όργανα της εταιρείας.

Τα Μη Τακτικά και Επίτιμα μέλη στερούνται των δικαιωμάτων ψήφου, εκλέγειν και εκλέγεσθαι, συμμετέχουν όμως στις Γενικές Συνελεύσεις όπου παίρνουν το λόγο και εκφέρουν τη γνώμη τους.

Τα Μη Τακτικά και τα Επίτιμα μέλη διαγράφονται αυτοδικαίως ύστερα από έγγραφη αίτησή τους στη Γενική Συνέλευση, οπότε διαγράφονται αμελλητί από οποιοδήποτε μητρώο της.

### **Άρθρο 6°**

#### **Εγγραφή Τακτικού Μέλους/ Εταίρου**

Για την εγγραφή νέου τακτικού μέλους (εταίρου) στην εταιρεία, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς το Διαχειριστή της Εταιρείας, ο οποίος συγκαλεί Γενική Συνέλευση, η οποία αποφασίζει ομόφωνα για την αποδοχή τους, στην πρώτη συνεδρίασή της, μετά την υποβολή της αίτησης.

Μετά την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για την αποδοχή υποψήφιου νέου τακτικού μέλους, το νέο μέλος εγγράφεται σε ειδικό μητρώο που θα τηρεί η εταιρεία και η εγγραφή θα αποτελεί απόδειξη ύπαρξης της ιδιότητας του τακτικού μέλους.

Τα μέλη της εταιρείας, τακτικά ή μη τακτικά μπορούν να απασχολούνται με σχέση εξάρτησης ή ανεξάρτητης παροχής υπηρεσιών στην εταιρεία με τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

- Η σύμβαση και το πρόσωπο που θα επιλεγθεί, χωρίς τη συμμετοχή του προσώπου αυτού στην ενδεχόμενη ψηφοφορία, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων ύστερα από σύγκληση της που αποφασίζει τουλάχιστον το 1/3 των μελών της εταιρείας και κατόπιν πλειοψηφικής απόφασης τουλάχιστον των 2/3 των μελών της, χωρίς την τυχούσα ψήφο του μέλους που το αφορά.

- Η σύμβαση να μην παραβιάζει το affectio societatis (πρόθεση εταιρικής συνεργασίας) της εταιρείας, ήτοι οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις του εταίρου – μέλους να μην ταυτίζονται με τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει τούτος με την ιδιόρρυθμη σύμβαση της εταιρείας που αποτελεί η παρούσα.



- Η εργασία που θα παρέχεται να μην περιλαμβάνεται στην εταιρική εισφορά που θα παρέχει και να μην αντίκειται στις διατάξεις του καταστατικού της εταιρείας.

- Σε περίπτωση που η σύμβαση ανάθεσης έργου ή μισθωτής εργασίας αφορά τακτικό μέλος της εταιρείας και διαχειριστή αυτής, στη σύμβαση τούτη η εταιρεία θα εκπροσωπείται και θα δεσμεύεται με την υπογραφή του αναπληρωτή Διαχειριστή της.

## **Άρθρο 7°**

### **Αποχώρηση και διαγραφή Τακτικού μέλους**

1. Τα μέλη έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τον Διαχειριστή της Εταιρείας, τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.

2. Τακτικό μέλος διαγράφεται από το μητρώο τακτικών μελών που διατηρεί η εταιρεία μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία των  $\frac{3}{4}$  των εταίρων που εκπροσωπούν τουλάχιστον τα  $\frac{3}{4}$  των εταιρικών μεριδίων στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το νόμο και το παρόν καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα της εταιρείας. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής.

Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, που ενεργείται με κάθε πρόσφορο μέσο, ακόμη και με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου Δικαστηρίου.

Η αιώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

1. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη δεν αποδίδεται η εταιρική εισφορά για κανένα λόγο, ακόμη και αν η εισφορά αυτή δεν διατέθηκε για την κάλυψη ζημιών που τυχόν προέκυψαν στο παρελθόν.

## **Άρθρο 8°**

### **Υποχρεώσεις Τακτικών Μελών**

1. Τα μέλη της εταιρείας έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:







των άρθρων 713 επ. Α.Κ., όπως εφαρμόζονται για την άμισθη εντολή με την επιφύλαξη του παρόντος και υπό την προϋπόθεση ότι δεν παραβιάζεται άλλη διάταξη νόμου.

Εθελοντική Εργασία επιτρέπεται να παρέχει στην εταιρεία μη τακτικό μέλος ή τρίτο πρόσωπο μόνον εφόσον είναι εγγεγραμμένος στο σχετικό μητρώο εθελοντών της εταιρείας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

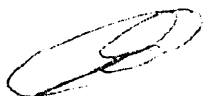
### ΠΟΡΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

#### Άρθρο 10°

#### Πόροι – Απαγόρευση Διανομής Κερδών.

**Α.** Για την πραγμάτωση των σκοπών της Εταιρείας θα επιδιωχθεί η συγκρότηση περιουσίας που θα αποτελείται, εκτός από την αρχική συνεισφορά των πρώτων εταίρων και από:

- εισφορές των ήδη υφιστάμενων εταίρων, οι οποίες θα αποτελούν την ετήσια συνδρομή κάθε εταιρου, η καταβολή της οποίας όμως δεν θα συνιστά αύξηση της αρχικής συνεισφοράς και καθορίζεται με το παρόν στο ποσό των τριάντα ευρώ (30€). Το ποσό της ετήσιας εισφοράς θα καταβάλλεται σε λογαριασμό της εταιρείας εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την εγγραφή του νέου μέλους στο μητρώο της εταιρείας και μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως της Εταιρείας.
- Ετήσιες ή μηνιαίες εισφορές μελών, όπως τούτες καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των εταίρων.
- την εισφορά εγγραφής (τέλος εγγραφής), το οποίο θα καταβάλλεται από τους νεοεισερχόμενους εταιρους, η καταβολή της οποίας ομοίως δεν θα συνιστά αύξηση της αρχικής συνεισφοράς.
- δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες ή χορηγίες από τρίτα πρόσωπα, ημεδαπά ή αλλοδαπά, φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού ή του εξωτερικού και κάθε άλλον νόμιμο έσοδο που γίνεται αποδεκτό με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Εταίρων.
- επικορηγήσεις, συνεισφορές, επιδοτήσεις Εθνικών ή Διεθνών οργανισμών, της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Ιδιωτικών ή Δημόσιων Ιδρυμάτων και κάθε άλλου εθνικού ή διεθνούς ταμείου ή οργανισμού.



- χρηματικά ποσά που εισπράττονται από τρίτους, που προσφεύγουν στις υπηρεσίες της εταιρίας ή αγοράζουν προϊόντα που προσφέρει στο κοινό η εταιρεία.
- δωρεές πάσης φύσεως (σε χρήμα, σε είδος, ακίνητα, κινητές αξίες, παροχή υπηρεσιών, παραχωρήσεις χρήσης, δημοσιεύσεις, έσοδα εκδηλώσεων, εκδόσεων κλπ.
- διαδικτυακές δωρεές ή ενισχύσεις κάθε είδους της εταιρείας, άντληση και συγκέντρωση πόρων χρηματοδότησης μέσω εργαλείων “crowd funding” κ.α.
- εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας.
- ενισχύσεις, ειδικές εισφορές και χρηματοδοτήσεις από δημόσια ή ιδιωτικά νομικά πρόσωπα, ή φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού ή του εξωτερικού και κάθε άλλον νόμιμο έσοδο που γίνεται αποδεκτό με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των Εταίρων.
- έσοδα από την πώληση εκδόσεων, μελετητικού ή ερευνητικού έργου στα οποία έχει προβεί η εταιρεία ή από πολιτιστικές εκδηλώσεις, συνεοιάσεις, διαφημίσεις, κυκλοφορία εντύπου υλικού (εφημερίδας, περιοδικού τύπου κλπ.), λαχειοφόρο αγορά.
- έκτακτες ενισχύσεις συνδρομές ή χορηγίες των μελών ή τρίτων προσώπων.
- Έσοδα από τη δημιουργία και υλοποίηση, μελετών ερευνών και προγραμμάτων είτε ως εταίρος είτε ως κύριος δικαιούχος σε ευρωπαϊκά εθνικά ή διεθνή αναπτυξιακά ή ερευνητικά προγράμματα που συνάδουν με τους σκοπούς της εταιρίας.


**Β.** Στην εταιρεία, ως μη κερδοσκοπική, δεν επιτρέπεται καμία διανομή κερδών στους εταίρους, κατά τη διάρκεια λειτουργίας της.

**Γ.** Οι πόροι της εταιρείας διατίθενται κατά τη λειτουργίας της, προς την ευόδωση του σκοπού της εταιρείας και για τα έξοδα λειτουργίας της.

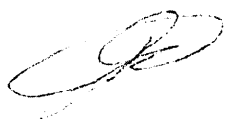
**Δ.** Τα μέλη της Γενικής Συνέλευσης των μελών δεν δικαιούνται αμοιβής για την εν λόγω προσφερόμενη υπηρεσία τους και τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτής. Δικαιούνται μόνο την κάλυψη των απαραίτητων εξόδων/δαπανών τους, που καταβλήθηκαν εξ ιδίων για ενέργειες στις οποίες προέβησαν στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρείας, υπό την προϋπόθεση της νομιμότητας των ενεργειών τούτων και της σχετικότητάς τους με το έργο και τους σκοπούς της εταιρείας. Για πάσα άλλη σύναψη εργασίας ή παροχής υπηρεσίας με την Εταιρεία εφαρμόζονται οι διατάξεις του 6<sup>ου</sup> άρθρου του παρόντος.

## Άρθρο 11•

### ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΜΕΡΙΑΔΑ

1. Η συνολική συνεισφορά της εταιρείας διαμορφώθηκε από τις εισφορές των ιδρυτών εταιρών στο ποσό των εκατό ευρώ (100€), με κάθε εταιρική μερίδα να έχει ονομαστική αξία δέκα ευρώ (10€) εκάστη, ήτοι συνολικά να διαιρείται σε δέκα (10) μερίδες.
2. Έκαστος των ιδρυτικών μελών της εταιρείας εισέφεραν στην εταιρεία το ποσό των πενήντα ευρώ (50€), ήτοι το συνολικό κεφάλαιο της εταιρείας ανήλθε στο ποσό των εκατό ευρώ (100€). Μετά την ανωτέρω μεταβίβαση μεριδίων οι εταιρικές μερίδες κατανέμονται ως εξής: α) Η Δήμητρα Καλαντιώνη κατέχει εννέα (9) μερίδες αξίας δέκα ευρώ (10,00 €) εκάστη, ήτοι η συμμετοχή της στην εταιρική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των ενενήντα ευρώ (90,00 €), και β) Ο Στέφανος Δεληγιάννης κατέχει μία (1) μερίδα αξίας δέκα ευρώ (10,00 €), ήτοι η συμμετοχή του στην εταιρική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των δέκα ευρώ (10,00 €).
3. Κάθε νέο μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική εταιρική συμμετοχή το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε πενήντα ευρώ (50€) και μπορεί να επαναπροσδιορισθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταιρών.
4. Η εταιρική μερίδα είναι αδιαίρετη.
5. Η μεταβίβαση εταιρικής μερίδας μέλους σε νέο μέλος γίνεται εγγράφως ύστερα από συναίνεση του Διαχειριστή, η οποία λαμβάνεται ομοφώνως και είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλος. Όλες οι μεταβιβάσεις εταιρικών μερίδων καταχωρούνται στο Γ.Ε.ΜΗ, δίχως απαραίτητα να απαιτείται τροποποίηση του καταστατικού, εκτός αν η υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ, ή άλλη αρμόδια υπηρεσία το απαιτήσει.
6. Δεν αποκλείεται η μεταβίβαση εταιρικής μερίδας σε μέλος της εταιρείας, με ομόφωνη απόφαση όλων των μελών.
7. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαριστεί, η αξία της εταιρικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.
8. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η εταιρική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στην εταιρεία για διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας της Εταιρείας ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος της εταιρείας προς τα μέλη του.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

### Όργανα Διοίκησης – Τρόπος Διοίκησης

#### Άρθρο 12°

##### Όργανα Διοίκησης

Τα όργανα Διοίκησης της εταιρείας είναι:

Α) Η Γενική Συνέλευση των μελών ή εταίρων (ΓΣ)

Το σύνολο των τακτικών μελών/εταίρων θα ονομάζεται στο παρόν καταστατικό «Γενική Συνέλευση των Μελών» ή «Γενική Συνέλευση των Εταίρων»

Β) Ο Διαχειριστής της Εταιρείας.

#### Άρθρο 13°

##### ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

##### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας, δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την εταιρεία και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του Διαχειριστή αυτής.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.

β) Η συγκώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση της Εταιρείας.

γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.


δ) Η εκλογή του διαχειριστή της εταιρείας με πενταετή (5) θητεία.

ε) Η επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

στ) Η έγκριση συμμετοχής της εταιρείας σε Κοινοπραξίες, ή άλλες ενώσεις και η αποχώρησή της.

ζ) Η τροποποίηση της ετήσιας εισφοράς των μελών, τακτικών και μη.

η) Η σύσταση Πενταμελούς Συμβουλευτικής Επιτροπής.



3. Η Γενική Συνέλευση της εταιρείας απαρτίζεται από όλα τα μέλη της, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση.
4. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις. Κάθε μέλος διαθέτει όσες ψήφους αντιστοιχούν στα εταιρικά του μερίδια.
5. Δικαίωμα ψήφου θα έχουν όλοι οι εταίροι – Τακτικά Μέλη της εταιρείας υπό την προϋπόθεση ότι θα είναι ταμειακώς συνεπείς στις οικονομικές υποχρεώσεις έναντι της εταιρείας.

#### **Άρθρο 14°**

##### **ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση, ύστερα από πρόσκληση του Διαχειριστή, ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα στο Διαχειριστή, με συγκεκριμένο θέμα, από το 1/3 των μελών της.
2. Αν ο Διαχειριστής αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν πάραυτα τη Γενική Συνέλευση των μελών.
3. Η πρόσκληση του Διαχειριστή αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές έγγραφες επιστολές, με προσωπικό μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο.
4. Η πρόσκληση, συμμετοχή, ψήφιση θεμάτων και υπογραφή κάθε είδους απαραίτητων εγγράφων δύναται να γίνεται με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του κάθε εταίρου, διαδικτυακή κλήση ή ψήφιση δια αντιπροσώπου.

#### **Άρθρο 15°**

##### **ΑΠΑΡΤΙΑ**

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον Τακτικά Μέλη της εταιρείας, υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των Τακτικών Μελών είναι άνω των δύο.
2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της



συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των Τακτικών Μελών της (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη).

3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από δύο (2).

4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας της εταιρείας, τη μεταβολή του ποσού της έκτακτης ή ετήσιας εισφοράς, τον αποκλεισμό εταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση της εταιρείας, και τη τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

#### **Άρθρο 16°**

#### **ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Διαχειριστής.

2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

#### **Άρθρο 17°**

#### **ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ**

1. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

2. Αν παρίσταται το σύνολο των Τακτικών μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των Τακτικών Μελών αλλά όχι λιγότερα από δύο (2).

#### **Άρθρο 18°**



## ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με κάθε τρόπο, ακόμη και με αποστολή μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων Τακτικών μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων " δια βοής".
2. Δικαίωμα ψήφου έχουν μόνον τα Τακτικά Μέλη, ενώ είναι δυνατόν να ζητήσουν και λάβουν το λόγο για να ακουστούν και τα μη Τακτικά Μέλη, καθώς επίσης και τα Επίτιμα.
3. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.
4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.
5. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 15 απαιτείται αυξημένη πλειοψηφία των ¾ των παρόντων τακτικών μελών.

## Άρθρο 19°

### ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

1. Η Εταιρεία διαθέτει έναν διαχειριστή με πενταετή (5ετή) θητεία. Για την πρώτη πενταετία από τη δημοσίευση του καταστατικού ορίστηκε ως διαχειριστής η Δήμητρα Καλαντώνη, η θητεία της οποίας παρατάθηκε νομίμως για πέντε (5) ακόμα έτη από τη δημοσίευση της σχετικής από 03.04.2024 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.
2. Ο Διαχειριστής διοικεί και εκπροσωπεί την εταιρεία σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση, τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.
3. Ως Διαχειριστής της εταιρείας με τις ως άνω αρμοδιότητες και δικαιώματα μπορεί να ορισθεί, επιπλέον της ανωτέρω και τρίτο πρόσωπο, μη εταίρος αυτής, το οποίο ορίζεται ομοφώνως από τους εταίρους.
4. Ο Διαχειριστής οφείλει να καταβάλλει κατά τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρείας την ίδια επιμέλεια που καταβάλλει στις δικές τους υποθέσεις και φέρει κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.



5. Ο Διαχειριστής μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες σε ένα ή περισσότερα μέλη ή και σε υπαλλήλους της εταιρείας ή τρίτους που δεν έχουν με την εταιρεία σύγκρουση συμφερόντων.
6. Ο Διαχειριστής θα εκπροσωπεί την εταιρεία σε όλες τις εκδηλώσεις, συναλλαγές και δραστηριότητές της, απέναντι σε οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, στο Δημόσιο, σε κάθε διαδικαστική, δικαστική, δημόσια ή κοινοτική αρχή και γενικά οποιονδήποτε τρίτο στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
7. Τις ενέργειες διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας ενεργεί ο Διαχειριστής της Εταιρείας και σε περίπτωση κωλύματός του ο αναπληρωτής αυτού που ορίζεται με πρακτικό γενικής συνέλευσης και δεσμεύει την εταιρεία με την υπογραφή του.
8. Η εξουσία διαχείρισης καταλαμβάνει όλες τις πράξεις συνήθους διοίκησης της εταιρείας. Για τη διενέργεια των πράξεων που βρίσκονται εκτός της συνήθους διοίκησης απαιτείται η συναίνεση όλων των εταίρων.
9. Σε περίπτωση που κάποια πράξη διαχείρισης αφορά προσωπικά το διαχειριστή ή οικείο του πρόσωπο με τρόπο που δημιουργείται σύγκρουση συμφερόντων και δεν δύναται η διαχειριστική πράξη να ασκηθεί από αυτόν, η τελευταία ασκείται από όλους τους υπόλοιπους εταίρους μαζί, οι οποίοι είτε θέτουν άπαντες την υπογραφή τους ή εξουσιοδοτούν έτερο πρόσωπο να ενεργήσει για αυτούς τη συγκεκριμένη διαχειριστική πράξη.
10. Για την εξυπηρέτηση των σκοπών και των δραστηριοτήτων της εταιρείας αυτή μπορεί να συνάπτει κάθε επιτρεπόμενη από το νόμο σύμβαση και ιδίως συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, συμβάσεις έργου και συμβάσεις εντολής.
11. Ο Διαχειριστής αποφασίζει για τους όρους και τις προϋποθέσεις με τις οποίες δίδονται επιλεγμένα στους επωφελόμενους οι υποτροφίες καθώς και τα πρόσωπα που έκαστη φορά πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές και θα λαμβάνουν αυτές.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄**

### **ΠΕΝΤΑΜΕΛΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

#### **Άρθρο 20**

#### **Σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής**

1. Με την παρούσα συμφωνείται η δυνατότητα σύστασης Συμβουλευτικής Επιτροπής, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών.





2. Η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των μελών με θέμα τη σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής θα λάβει χώρα ύστερα από πρόσκληση του Διαχειριστή, ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα στο Διαχειριστή τουλάχιστον από το 1/3 των μελών της, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 14 του παρόντος.
3. Η Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών για την σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής θα λαμβάνεται με συνήθη απαρτία και πλειοψηφία, κατά τα προβλεπόμενα στους όρους 5.1 και 18.3 του παρόντος.

## **Άρθρο 21**

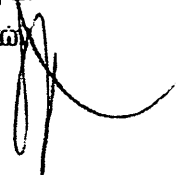
### **Σύνθεση της Συμβουλευτικής Επιτροπής**

1. Η Συμβουλευτική Επιτροπή θα είναι πενταμελής.
2. Την Επιτροπή θα απαρτίζουν ο Πρόεδρος αυτής και τέσσερα (4) Τακτικά Μέλη.
3. Για να συμμετέχει κάποιος στη Συμβουλευτική Επιτροπή θα πρέπει να φέρει οπωσδήποτε μια από τις κατωτέρω ιδιότητες:
  - α) Να αποτελεί διακεκριμένο μέλος της Ακαδημαϊκής Κοινότητας, ήτοι να είναι εν ενεργεία ή επίτιμος Καθηγητής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της χώρας ή του εξωτερικού.
  - β) Να διατελεί ή να έχει διατελέσει κατά το παρελθόν μέλος της Διοίκησης των συνεργαζόμενων Φορέων με την Εταιρεία,
  - γ) Να είναι Μέλος της Εταιρείας.
  - δ) Να αποτελεί επίτιμο μέλος της εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 5 του παρόντος καταστατικού της.
  - ε) Να έχει διακριθεί για την κοινωνική και ανθρωπιστική προσφορά του ιδίως σε ευάλωτες κατηγορίες ατόμων όπως οι επωφελούμενοι από την δράση της εταιρείας.
4. Η Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών για την επιλογή τόσο του Προέδρου όσο και των μελών της Επιτροπής θα λαμβάνεται με συνήθη απαρτία και πλειοψηφία, κατά τα προβλεπόμενα στους όρους 5.1 και 18.3 του παρόντος.

## **Άρθρο 22**

### **Αρμοδιότητες της Συμβουλευτικής Επιτροπής**

1. Αντικείμενο της Συμβουλευτικής Επιτροπής θα είναι να γνωμοδοτεί για οποιοδήποτε ζήτημα είτε επιχειρηματικού ενδιαφέροντος είτε διαχειριστικών



πράξεων της Διοίκησης στο πλαίσιο του οργανογράμματος του πεδίου δράσης της εταιρείας έπειτα:

α) από αίτημα του Διαχειριστή,

β) από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών με συνήθη απαρτία και πλειοψηφία, κατά τα προβλεπόμενα στους όρους 5.1 και 18.3 του παρόντος, και

γ) έπειτα από αίτημα μελών της εταιρείας που εκπροσωπούν τουλάχιστον ποσοστό 2/3 του συνόλου των μελών της.

2. Ειδικότερα, η Πενταμελής Συμβουλευτική Επιτροπή δύναται να γνωμοδοτεί, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, για ζητήματα σχετικά α) με την επιλογή και κατά προτεραιότητα συνδρομή της Εταιρείας στις ανάγκες υποστήριξης των ωφελούμενων ανάλογα με τα κοινωνικοοικονομικά χαρακτηριστικά των ιδίων και των οικογενειών τους, β) την κατηγοριοποίησή τους ανάλογα με τις ανάγκες υποστήριξης που χρήζουν, γ) την ομαδοποίησή τους με σκοπό την ομαλή ένταξή τους στα πάσης φύσεως υποστηρικτικά προγράμματα και δράσεις της εταιρείας, δ) στη θέσπιση και οργάνωση των προγραμμάτων και των δράσεων της εταιρείας.

3. Όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών της πενταμελούς Συμβουλευτικής Επιτροπής.

4. Η εισήγηση της Επιτροπής έχει καθαρά συμβουλευτικό και γνωμοδοτικό χαρακτήρα και δεν δεσμεύει καθ' οιονδήποτε τρόπο τα λοιπά όργανα της Εταιρείας.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ '**

### **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ**

#### **ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ-ΒΙΒΛΙΑ**

#### **Άρθρο 23°**

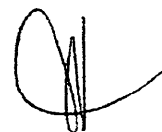
#### **ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ**

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει τη 1η Ιανουαρίου και λήγει τη 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

#### **Άρθρο 24°**

#### **ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ**

#### **ΧΡΗΣΗΣ**



Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης οι Διαχειριστές συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση για έγκριση.

### **Άρθρο 25°**

#### **ΒΙΒΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

1. Η εταιρεία τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:

α) Βιβλίο Μητρώου Μη Τακτικών Μελών στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των μη Τακτικών μελών.

β) Βιβλίο Μητρώου Επίτιμων Μελών στο οποίο καταχωρούνται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, και η χρονολογία τυχόν διαγραφής των Επίτιμων μελών.

γ) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

δ) Βιβλίο Μητρώου Εθελοντών.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄**

#### **ΛΥΣΗ - ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ**

### **Άρθρο 26°**

#### **ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

1. Η εταιρεία λύεται:

α) με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων, που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων εταιρικών μεριδίων.

β) με την παρέλευση του χρόνου της διάρκειάς της, εφόσον τούτη τροποποιηθεί.

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του νόμου, οι οποίες αφορούν στη σύσταση και λειτουργία της εταιρείας.

δ) Αυτοδικαίως αν τα Τακτικά μέλη – εταίροι της μειωθούν σε λιγότερα από δύο (2) και δεν αντικατασταθεί ο αποχωρήσας εταίρος εντός του χρόνου που τάσσει ο νόμος για τις προσωπικές εταιρείες.

2. Η λύση της εταιρείας καταχωρείται στο Γ.Ε.ΜΗ.



## **Άρθρο 27°**

### **Εκκαθάριση της εταιρείας**

Η εταιρεία όταν με οποιονδήποτε τρόπο λυθεί θα εκκαθαρισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 777 του Αστικού Κώδικα. Ως εκκαθαριστές ορίζονται με το παρόν όλοι οι εταίροι.

## **Άρθρο 28°**

### **Περιουσία της Εταιρείας**

Τυχόν ενεργητικό της περιουσίας της Εταιρείας μετά το πέρας της εκκαθάρισης δεν δύναται να διανεμηθεί στην προσωπική περιουσία των εταίρων. Περαιτέρω δε ρητώς ορίζεται ότι το τυχόν ενεργητικό της περιουσίας θα δωρηθεί με χαριστική δικαιοπραξία σε άλλη όμοια μη κερδοσκοπική εταιρεία ή Φορέα, με όμοιους ή παρόμοιους σκοπούς στην Ελλάδα ή το Εξωτερικό.

## **Άρθρο 29°**

### **Ρύθμιση λοιπών θεμάτων**

1. Για την επίλυση κάθε διαφοράς μεταξύ των εταίρων που προκύπτει από το παρόν και τις τυχόν τροποποιήσεις του καθώς και για κάθε θέμα ή όρο που δεν προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος καταστατικού, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Τροποποίηση του παρόντος θα γίνεται μόνο κατά τα προβλεπόμενα στο Νόμο. Σιωπηρή τροποποίηση κάποιου όρου του παρόντος απαγορεύεται.

2. Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάχθηκε το παρόν σε τρία (3) όμοια αντίτυπα, το οποίο, αφού αναγνώσθηκε και έγινε αποδεκτό στο σύνολό του από τους εδώ συμβαλλόμενους, υπογράφεται από αυτούς, έλαβε δε έκαστος αυτών από ένα όμοιο αντίτυπο και ακολουθεί η νόμιμη διαδικασία δημοσίευσής του κατά τα προβλεπόμενα στο Νόμο στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).

3. Για την αρχική περίοδο των πέντε (5) ετών από την παρούσα τροποποίηση, διαχειριστής και νόμιμη εκπρόσωπος της εταιρείας ορίζεται η εταίρος αυτής Καλαντώνη Δήμητρα του Αντωνίου, κατά τα ανωτέρω.

### Παροχή εξουσιοδότησης για την ίδρυση

Με το παρόν δίνεται η εξουσιοδότηση στον ..... να ενεργήσει παν νόμιμο για την ίδρυση της Εταιρείας, χορήγηση σε αυτήν ΑΦΜ,



δημοσίευσή της στο Γ.Ε.ΜΗ. και εν γένει να ενεργήσει τα απαραίτητα για τη διεκπεραίωση της παρούσας εντολής.

Παροχή εξουσιοδότησης για την έκδοση / δημιουργία Τραπεζικού Λογαριασμού

Με το παρόν δίνεται η εντολή και εξουσιοδότηση στην Καλαντιώνη Δήμητρα του Αντωνίου, εκ των εταίρων και Διαχειρίστρια της Εταιρείας, να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την έκδοση/δημιουργία τραπεζικού λογαριασμού της εταιρείας στην τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «Alpha Τράπεζα» ή/και «Πειραιώς Α.Ε.». Ειδικότερα εξουσιοδοτείται να υπογράψει κάθε αίτηση, σύμβαση, υπεύθυνη δήλωση ή έγγραφο, που αφορούν την σύναψη σύμβασης κατάθεσης καθώς και τη σύμβαση ανοίγματος λογαριασμού κατάθεσης, στο όνομα της **Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΩΗΣ ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**, καθώς και κάθε προαπαιτούμενη δήλωση ότι έχει λάβει (και αποδεχθεί ως προς το περιεχόμενο) το σχετικό έντυπο προσυμβατικής ενημέρωσης, έχει πλήρη γνώση των όρων των ανωτέρω συμβάσεων και ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα αυτούς.

2) Δίνεται επίσης η δυνατότητα στην ανωτέρω Διαχειρίστρια να διαχειρίζεται τον ιδρυθέντα τραπεζικό λογαριασμό και να ενεργεί όλες τις τραπεζικές εργασίες της εταιρείας (αναλήψεις, καταθέσεις, γνωστοποιήσεις, δημιουργία Web – Banking κ.ο.κ.), δίχως περιορισμούς χρηματικούς ή άλλους.

ΕΞΕΛΙΞΗ ΖΩΗΣ  
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΕΦΣ ΣΥΓΓΡΟΥ 229 - ΝΕΑ ΣΗΥΡΝΗ 17121

ΑΦΜ: 99718061 ΔΟΥ ΚΑΛΑΘΕΑΣ

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ 154307001000

Α) ΔΗΜΗΤΡΑ ΚΑΛΑΝΤΩΝΗ

Β) ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ